



**Consorzio Fitosanitario
Provinciale di Piacenza**

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO DIPENDENTE DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA L.R. 22/5/96, n.16

Via C. Colombo n. 35 – 29122 Piacenza

tel: 0523 - 571245

fax: 0523 - 570530

www.fitosanitario.pc.it

info@fitosanitario.pc.it

fitosanpiacenza@postacert.regione.emilia-romagna.it

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:

a). Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

b). Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008, art. 4 CCNL del 31.07.2009 e art.67 CCNL 2016-2018);

- considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della

spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, come, da ultimo, modificato dal d.lgs. n. 74/2017;

Considerato che il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Piacenza nel presente calcolo di costituzione del Fondo:

- sulla base dei dati disponibili, ha rispettato l'equilibrio di bilancio per l'anno 2019, certificato con l'approvazione del consuntivo con delibera della Commissione Amministratrice n. 253 del 07/05/2020 e che, come è presumibile, anche per l'anno 2020 il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato

Dato atto che:

- nel corso del 2020 vi sarà a decorrere dal 31 ottobre la cessazione di un collaboratore in categoria D1 posizione D6 per pensionamento anticipato quota 100 che rilascerà risorse che andranno ad incrementare la disponibilità della parte stabile del Fondo;

- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Richiamata:

- La delibera di Giunta n. 2140 del 10/12/2018 *“Linee d’indirizzo per la contrattazione integrativa della regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2018/2020”*

- La delibera di Giunta n. 1575 del 23/09/2019 *“Linee d’indirizzo per la contrattazione integrativa della regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2019/2021”*

- la delibera della Commissione amministratrice n. 252 del 19 novembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2020 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Rilevato:

- che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2020 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*.

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad € 50.133,00 (Vedi schema allegato.) come da schema di *“Costituzione Fondo risorse decentrate con CCNL 2016-2019”* - allegato A) del presente provvedimento;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a ri-quantificare il Fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 per il personale del comparto funzioni locali 2016-2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

3) Di dare atto che la determinazione del Fondo, come con la presente operata per l'anno 2020, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 afferenti alla spesa del personale e precisamente nel capitolo 13/2 "Stipendi al personale";

5) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

6) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Piacenza, 23/09//2020

 Il Direttore
(Dr. Bruno Chiusa)