

## CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019

In data 16/09/19 alle ore 12,00, presso la sede del Consorzio Fitosanitario Provinciale di Piacenza, si sono riuniti:

Per la Parte datoriale:

Dr. Bruno Chiusa Direttore

Per la parte sindacale:

Indicare le OO.SS.:

FP CGIL Melissa Toscani

La RSU:

p.a. Anna Marani

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo integrativo del 2019.

### Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*e a tempo determinato*) in servizio presso il Consorzio Fitosanitario provinciale di Piacenza ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018.

### Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 50.133,00, come da atto del Dirigente in data 11/01/2019.

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

descrizione	risorse
a) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	18.050,24
b) INDENNITÀ DI COMPARTO (QUOTA A CARICO DEL FONDO)	2.641,50
c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21.05.2018)	
d) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES CCNL 21.05.2018)	13.100,00
e) COMPENSI CONNESSI AD OBIETTIVI DI PERFORMANCE	16.341,26
<b>TOTALE</b>	<b>50.133,00</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c) e d) del precedente comma 2, sono destinate ad integrare l'ammontare di cui alla lettera e). Le somme non utilizzate per le finalità di cui alla predetta lettera e) costituiscono, invece, economie di bilancio.

### **Articolo 3 – Criteri e condizioni per l'erogazione dei compensi accessori**

1. Le indennità per specifiche responsabilità sono riconosciute a seguito di provvedimento motivato del Direttore, nel quale sono indicati i contenuti delle effettive responsabilità attribuite ai dipendenti interessati. In relazione alla rilevanza di tali responsabilità, nei limiti delle disponibilità previste all'articolo 2, il Direttore stabilisce l'entità del relativo compenso entro i seguenti limiti annui minimi e massimi: € 2.000,00 - € 3.000,00 direttamente riproporzionati nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale. I predetti compensi sono erogati in un'unica soluzione, al termine dell'anno di riferimento a condizione che il dipendente interessato svolga nel corso dell'anno medesimo almeno 6 mesi di concreto ed effettivo esercizio della responsabilità.

2. I compensi per la performance sono connessi al conseguimento degli specifici obiettivi definiti con deliberazione n. 249 del 21/11/2018. Le schede allegate al predetto atto descrivono gli obiettivi, il peso degli stessi in relazione a quello dei restanti obiettivi, gli indicatori di risultato, i criteri di monitoraggio e valutazione finale nonché le figure coinvolte nell'attuazione.

3. Le risorse disponibili per le finalità di cui al comma 2 sono ripartite tra gli obiettivi previsti, in relazione al numero dei dipendenti coinvolti. La somma così ottenuta è poi ponderata in rapporto al peso dell'obiettivo. Le parti ritengono che la predetta differenziazione dei compensi previsti, risulti idonea ad ottemperare alla disciplina introdotta dall'art. 69 del CCNL del 21.05.2018.

### **Articolo 4 – Progressioni orizzontali**

1. Le parti stabiliscono di avviare progressioni orizzontali per il 40% del personale, con decorrenza 31/12/2019, per un importo annuo di euro 2.807,39.

### **Articolo 5 - Clausole programmatiche e finali**

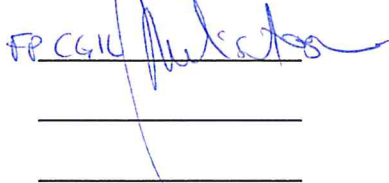
1. Le parti condividono l'esigenza di stipulare anche per il presente anno 2019 un contratto annuale, impegnandosi in ogni caso anche per gli anni 2020-2021 a confermare o modificare i contenuti del presente accordo previa negoziazione con la parte sindacale, in particolare, in relazione all'istituto delle Progressioni orizzontali.

Data

La parte datoriale



Le OO.SS.



La RSU

