

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

In data 07/12/2018 alle ore 11,00, presso la sede del Consorzio Fitosanitario provinciale di Piacenza, si sono riuniti:

Per la Parte datoriale:

Dr. Bruno Chiusa Direttore

Per la parte sindacale:

Indicare le OO.SS.:

FP CGIL MELISSA ROSCANI

La RSU:

p.a. Anna Marani

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo integrativo del 2018.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*e a tempo determinato*) in servizio presso il Consorzio Fitosanitario provinciale di Piacenza ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 50.916,72, come da atto del Dirigente in data 09/10/2018.

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

| descrizione | risorse |
|--|------------------|
| a) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI | 18.039,10 |
| b) INDENNITÀ DI COMPARTO (QUOTA A CARICO DEL FONDO) | 2.641,50 |
| c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21.05.2018) | |
| d) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES CCNL 21.05.2018) | 13.100,00 |
| e) COMPENSI CONNESSI AD OBIETTIVI DI PERFORMANCE | 17.136,12 |
| TOTALE | 50.916,72 |

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere c), d) ed e) del comma 2, costituiscono economie di bilancio.

Articolo 3 – Criteri e condizioni per l'erogazione dei compensi accessori

1. Le indennità per specifiche responsabilità sono riconosciute a seguito di provvedimento motivato del Direttore, nel quale sono indicati i contenuti delle effettive responsabilità attribuite ai dipendenti interessati. In relazione alla rilevanza di tali responsabilità, nei limiti delle disponibilità previste all'articolo 2, il Direttore stabilisce l'entità del relativo compenso entro i seguenti limiti annui minimi e massimi: € 2.000,00 - € 3.000,00. I predetti compensi sono erogati in un'unica soluzione, al termine dell'anno di riferimento, in ragione del periodo di effettivo e concreto esercizio della responsabilità, da parte del dipendente interessato, nel corso dell'anno medesimo.

5. I compensi per la performance sono connessi al conseguimento degli specifici obiettivi definiti con deliberazione n. 247 del 05/12/2017. Le schede allegate al presente atto descrivono gli obiettivi, il peso degli stessi in relazione a quello dei restanti obiettivi, gli indicatori di risultato e le figure coinvolte nell'attuazione.

6. Le risorse disponibili per le finalità di cui al comma 5 sono ripartite tra gli obiettivi previsti, in relazione al numero dei dipendenti coinvolti. La somma così ottenuta è poi ponderata in rapporto al peso dell'obiettivo. Le parti ritengono che la predetta differenziazione dei compensi previsti, risulti idonea ad ottemperare alla disciplina introdotta dall'art. 69 del CCNL del 21.05.2018.

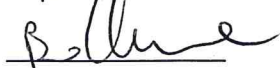
Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

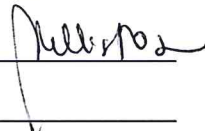
2. Ai fini di quanto previsto al comma 1, le parti convengono di avviare entro il 31/01/2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Data 07/12/2018

La parte datoriale



Le OO.SS.

FP CGIL 

La RSU

