

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio

e

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

anno 2017

Dirigenza

Valutazione/Punteggio	Parametro retributivo	Quota minima	Quota massima
A = 91 - 100	100	6.000,00	12.000,00
B = 76 - 90	80	4.800,00	9.600,00
C = 56 - 75	60	3.600,00	7.200,00
D = 40 - 55	40	2.400,00	4.800,00
E = < 39	0	0	0

Valutazione dirigenza					
Direttore	1				
Sesso	M	F			
	1	0			
Fascia d'età	30-39	40-49	50-59	60 >	
	0	0	1	0	
Valutazione	A	B	C	D	E
	1				
Percentuale valutazione	96%				

Valutazione A = parametro retributivo 100 (91 - 100)
 Valutazione B = parametro retributivo 90 (76 - 90)
 Valutazione C = parametro retributivo 75 (56 - 75)
 Valutazione D = parametro retributivo 55 (40 - 55)
 Valutazione E = parametro retributivo < 39 (0)

Dipendenti del comparto

Valutazione collaboratori cat. D		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio assegnato			
Apporti/contributi	peso	Punteggio assegnabile			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adeguamento alle esigenze organizzative	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia nella pianificazione dei tempi e delle modalità per realizzare il programma di attività	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di monitoraggio dei risultati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
totale	10				

Valutazione collaboratori cat. C		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio assegnato			
Apporti/contributi	peso	Punteggio assegnabile			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adattamento ad aumenti temporanei dei carichi di lavoro e a situazioni di emergenza nello svolgimento del lavoro	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia operativa in termini di azioni svolte e suggerimenti proposti per il miglioramento dell'efficienza della produttività	4	2,50	5,00	7,50	10,00
totale	10				

Valutazione dipendenti del comparto				
Comparto numero totale	5			
Sesso	M	F		
	1	4		
Valutazione	A	B	C	D
	5			
Percentuale media di valutazione	98%			

Valutazione A = parametro retributivo 100 (punteggio tra 76 - 100)
 Valutazione B = parametro retributivo 80 (punteggio tra 51 - 75)
 Valutazione C = parametro retributivo 60 (punteggio tra 26 - 50)
 Valutazione D = parametro retributivo 0 (punteggio tra 0 - 25)