

Via C. Colombo n. 35 – 29122 Piacenza

tel: 0523 - 571245  
fax: 0523 - 570530

[www.fitosanitario.pc.it](http://www.fitosanitario.pc.it)  
[info@fitosanitario.pc.it](mailto:info@fitosanitario.pc.it)

[fitosanpiacenza@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:fitosanpiacenza@postacert.regione.emilia-romagna.it)

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO DIPENDENTE DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA L.R. 22/5/96, n.16

## Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio e

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata,  
al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella  
distribuzione dei premi e degli incentivi**

**anno 2017**

### Dirigenza

Valutazione/Punteggio	Parametro retributivo	Quota minima	Quota massima
A = 91 - 100	100	6.000,00	12.000,00
B = 76 – 90	80	4.800,00	9.600,00
C = 56 – 75	60	3.600,00	7.200,00
D = 40 – 55	40	2.400,00	4.800,00
E = < 39	0	0	0

Valutazione dirigenza					
Direttore	1				
Sesso	M	F			
	1	0			
Fascia d'età	30-39	40-49	50-59	60 >	
	0	0	1	0	
Valutazione	A	B	C	D	E
	1				
Percentuale valutazione	96%				

Valutazione A = parametro retributivo 100 (91 - 100)  
 Valutazione B = parametro retributivo 90 (76 - 90)  
 Valutazione C = parametro retributivo 75 (56 - 75)  
 Valutazione D = parametro retributivo 55 (40 - 55)  
 Valutazione E = parametro retributivo < 39 (0 )

Via C. Colombo n. 35 – 29122 Piacenza

tel: 0523 - 571245  
fax: 0523 - 570530

[www.fitosanitario.pc.it](http://www.fitosanitario.pc.it)  
[info@fitosanitario.pc.it](mailto:info@fitosanitario.pc.it)

[fitosanpiacenza@postacert.regenie.emilia-romagna.it](mailto:fitosanpiacenza@postacert.regenie.emilia-romagna.it)

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO DIPENDENTE DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA L.R. 22/5/96, n.16

## Dipendenti del comparto

<b>Valutazione collaboratori cat. D</b>		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio assegnato			
Apporti/contributi	peso	<b>Punteggio assegnabile</b>			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adeguamento alle esigenze organizzative	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia nella pianificazione dei tempi e delle modalità per realizzare il programma di attività	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di monitoraggio dei risultati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
<b>totale</b>	<b>10</b>				

<b>Valutazione collaboratori cat. C</b>		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio assegnato			
Apporti/contributi	peso	<b>Punteggio assegnabile</b>			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adattamento ad aumenti temporanei dei carichi di lavoro e a situazioni di emergenza nello svolgimento del lavoro	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia operativa in termini di azioni svolte e suggerimenti proposti per il miglioramento dell'efficienza della produttività	4	2,50	5,00	7,50	10,00
<b>totale</b>	<b>10</b>				

<b>Valutazione dipendenti del comparto</b>					
Comparto numero totale		5			
Sesso		M	F		
		1	4		
Valutazione		A	B	C	D
		5			
Percentuale media di valutazione	98%				

Valutazione A = parametro retributivo 100

(punteggio tra 76 - 100)

Valutazione B = parametro retributivo 80

(punteggio tra 51 - 75)

Valutazione C = parametro retributivo 60

(punteggio tra 26 - 50)

Valutazione D = parametro retributivo 0

(punteggio tra 0 - 25)