



**Consorzio Fitosanitario
Provinciale di Piacenza**

Via C. Colombo n. 35 – 29122 Piacenza

tel: 0523 - 571245

fax: 0523 - 570530

www.fitosanitario.pc.it

info@fitosanitario.pc.it

fitosanpiacenza@postacert.regione.emilia-romagna.it

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO DIPENDENTE DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA L.R. 22/5/96, n.16

Determina Dirigenziale

Costituzione Fondo risorse decentrate 2023

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - a) RISORSE STABILI: presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - b) RISORSE VARIABILI: presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008, art. 4 CCNL del 31.07.2009, art.67 CCNL 2016-2018 e art. 79 CCNL 2019-2021);
- considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso

nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, come, da ultimo, modificato dal d.lgs. n. 74/2017;

Considerato che il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Piacenza nel presente calcolo di costituzione del Fondo:

- sulla base dei dati disponibili, ha rispettato l'equilibrio di bilancio per l'anno 2022, certificato con l'approvazione del consuntivo con delibera della Commissione Amministratrice n. 259 del 16/05/2023 e che, come è presumibile, anche per l'anno 2023 il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato

Dato atto che:

- nel corso del 2023 l'Ente, per la cessazione dal 01/11/2020 di un collaboratore in categoria D1 posizione D6 per pensionamento anticipato quota 100, dispone delle risorse rilasciate che hanno incrementato la disponibilità della parte stabile del Fondo;

- nel corso del 2023 l'Ente ha un organico ridotto, per la cessazione per dimissioni volontarie con decorrenza dal 20/12/2021 di un collaboratore in categoria C1 posizione C4, che ha rilasciato risorse che hanno incrementato la disponibilità della parte stabile del Fondo;

- a decorrere dal 01/05/2021 il Dirigente scrivente, ha vinto la selezione pubblica per la carica di Direttore a tempo determinato per anni 5 del Consorzio Fitosanitario provinciale di Piacenza, modificando temporaneamente il proprio ruolo nell'organico dell'Ente. Tale situazione comporta l'obbligo della conservazione nell'ambito del fondo delle risorse necessarie a finanziare la PEO dell'interessato allor quando lo stesso rientrasse nell'organico dell'ente. La minore spesa annuale derivante dalla descritta situazione potrà essere quindi destinata a compensi aventi natura variabile.

- alla data attuale non è stato possibile attivare procedure di reclutamento per le posizioni vacanti ammissibili;

- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Richiamata:

- La delibera di Giunta n. 2140 del 10/12/2018 *"Linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa della Regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2018/2020"*

- La delibera di Giunta n. 1575 del 23/09/2019 *"Linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa della regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2019/2021"*

- La delibera di Giunta n. 2210 del 12/12/2022 *"Linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa della regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2022/2024"*

- la delibera della Commissione amministratrice n. 258 del 29 novembre 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2023 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Rilevato:

- che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2023 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa".

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad € 49.994,24 (Vedi schema allegato) come da schema di "Costituzione Fondo risorse decentrate con CCNL" - **allegato A** del presente provvedimento;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa ai rappresentanti territoriali delle OO.SS.

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a ri-quantificare il Fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito

DETERMINA

1) che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 per il personale del comparto funzioni locali 2019-2021, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, del d.lgs. 75/2017;

3) che la costituzione del Fondo, come con la presente operata per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

4) di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti alla spesa del personale e precisamente nel capitolo 13/2 "Stipendi al personale";

5) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed ai collaboratori del comparto, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

6) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Piacenza, 30/06/2023

Il Direttore
Dr. Ruggero Colla
(originale firmato agli atti)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	2022	2023
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	15.997,40	15.997,40
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00	416,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	761,18	761,18
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	6.414,39	6.414,39
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	-	-
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-	-
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-	-
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)		422,50
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		-
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)		773,50
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)		-
TOTALE PARTE STABILE	23.588,97	24.784,97
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi gestione)		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti (art. 54 del CCNL 14/09/2000)		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni,		

art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	1.440,04	1.440,04
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (ex art.15 c.5 CCNL 01,04,1999)	20.450,00	20.450,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	2.103,59	2.103,59
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		370,64
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);		845,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)		-
TOTALE PARTE VARIABILE	23.993,63	25.209,27
TOTALE RISORSE DECENTRATE	47.582,60	49.994,24