

**Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio**

**e**

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi  
anno 2024**

**DIRIGENZA**

Si riporta la tabella riassuntiva in merito al peso delle singole componenti delle performance che concorrono in % diverse alla valutazione finale.

| Componenti della performance                                                       |       |   |       | Peso delle singole componenti della performance nella valutazione individuale |       |   |     |   |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|-------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|---|-----|---|
| Performance organizzativa Istituzionale                                            |       |   |       | 30%                                                                           |       |   |     |   |
| Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza |       |   |       | 60%                                                                           |       |   |     |   |
| <b>Componente Organizzativa</b>                                                    |       |   |       | <b>90%</b>                                                                    |       |   |     |   |
| Indicatore differenziazione valutazioni                                            |       |   |       | 10%                                                                           |       |   |     |   |
| <b>Componente Individuale</b>                                                      |       |   |       | <b>10%</b>                                                                    |       |   |     |   |
| <b>Totale della performance individuale</b>                                        |       |   |       | <b>100%</b>                                                                   |       |   |     |   |
| Fascia di età                                                                      | 30-39 |   | 40-49 |                                                                               | 50-59 |   | ≥60 |   |
|                                                                                    | M     | F | M     | F                                                                             | M     | F | M   | F |
|                                                                                    | 0     | 0 | 0     | 0                                                                             | 1     | 0 | 0   | 0 |

Procedura ai fini della valutazione sia in termini economici che di servizi effettuati, ai sensi del sistema di misurazione delle performance attualmente in vigore. La valutazione delle prestazioni del dirigente si compone di tre fattori, valutati in modo sintetico e distinto come da tabella sotto riportata:

| Componenti della performance                                                       | Valori | Peso       | Pesato        |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|---------------|
| Performance organizzativa Istituzionale                                            | 100,00 | 30         | 30,00         |
| Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza | 100,00 | 60         | 60,00         |
| Indicatore differenziazione valutazioni                                            | 12,85  | 10         | 10,00         |
| <b>Totale della performance individuale</b>                                        |        | <b>100</b> | <b>100,00</b> |

La combinazione dei tre fattori dà luogo ad un valore pesato che si riconduce alla tabella sottostante che corrisponde ad una scala di parametri retributivi, rispettivamente 100, 80, 60, 40, 0 ai quali si collegano gli importi minimi e massimi, distinta per tipologia di dirigenza ovvero su uno o due Consorzi, fissati negli indirizzi forniti dalla Regione Emilia-Romagna ai sensi della delibera di Giunta n. 738/2011 e determinati con comunicazione PG.2011/0158573 del 29/06/2011 a firma del Direttore Generale Agricoltura Dr. Valtiero Mazzotti e riportati nella tabella seguente:

| Valutazione Punteggio | Parametro retributivo | Quota minima | Quota massima | Direttore di due Consorzi Quota minima | Direttore di due Consorzi Quota massima |
|-----------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|
| A = 91 -100           | 100                   | 6.000,00     | 12.000,00     | 10.000,00                              | 17.000,00                               |
| B = 76 -90            | 80                    | 4.800,00     | 9.600,00      | 8.000,00                               | 13.600,00                               |

|             |    |          |          |          |           |
|-------------|----|----------|----------|----------|-----------|
| C =56 - 75  | 60 | 3.600,00 | 7.200,00 | 6.000,00 | 10.200,00 |
| D = 40 - 55 | 40 | 2.400,00 | 4.800,00 | 4.000,00 | 6.800,00  |
| E = < 39    | 0  | 0        | 0        | 0        | 0         |

### COMPARTO

| SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE - <i>PERSONALE DELLE AREE CONTRATTUALI</i> (escluse EQ) |                                             |                                               |                                                   |                                       |                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dipendente Valutato</b>                                                                |                                             |                                               |                                                   |                                       | <input type="checkbox"/> AR4=Funzionario<br><input type="checkbox"/> AR3=Istruttore |
| <b>Periodo di valutazione</b>                                                             | dal                                         |                                               | al                                                |                                       |                                                                                     |
| <b>Dirigente Valutatore</b>                                                               |                                             |                                               |                                                   |                                       |                                                                                     |
| <b>Valutazione Competenze /Comportamenti</b>                                              | <b>Orientamento al risultato</b><br>(fissa) | <b>Autonomia e Problem solving</b><br>(fissa) | <b>Collaborazione e lavoro in team</b><br>(fissa) | <b>Flessibilità</b><br>(sostituibile) |                                                                                     |
| <b>Punteggio assegnato</b><br>(inserire un punteggio tra 0 e 100 per ogni comp. (*))      |                                             |                                               |                                                   |                                       |                                                                                     |
| <b>PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTI</b><br>(=Somma Punteggi/4)                              |                                             |                                               |                                                   |                                       |                                                                                     |

| (*) Legenda - Griglia di Giudizio rispetto al punteggio attribuito ad ogni comportamento: |             |                  |              |                 |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|
| Punteggio:                                                                                | da 100 a 90 | da 89 a 71       | da 70 a 51   | da 50 a 31      | minore uguale 30 |
| Come è stato agito:                                                                       | pienamente  | quasi pienamente | parzialmente | in minima parte | per nulla        |

| Valutazione dipendenti del comparto |                    |                               |                            | totale                           |                             | Percentuale di valutazione       |     |   |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----|---|
| Sesso                               | M                  |                               | F                          |                                  |                             |                                  |     |   |
| Numero totale                       | 0                  |                               | 4                          |                                  | 4                           |                                  | 100 |   |
|                                     |                    |                               |                            |                                  |                             |                                  |     |   |
| Fascia di età                       | 30-39              |                               | 40-49                      |                                  | 50-59                       |                                  | ≥60 |   |
|                                     | M                  | F                             | M                          | F                                | M                           | F                                | M   | F |
|                                     | 0                  | 2                             | 0                          | 0                                | 0                           | 0                                | 0   | 2 |
|                                     |                    |                               |                            |                                  |                             |                                  |     |   |
| Parametri                           | ≤30<br>(per nulla) | da 31 a 50<br>in minima parte | da 51 a 70<br>parzialmente | da 71 a 89<br>(quasi pienamente) | da 90 a 100<br>(pienamente) | Percentuale media di valutazione |     |   |
| Valutazione                         | 0                  | 0                             | 0                          | 1                                | 4                           | 95,89                            |     |   |